

2025年3月31日策定  
相馬共同火力発電株式会社

## 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年3月31日～2030年3月31日までの5年間

### 2. 内 容

#### 目標1 雇用環境の整備に関する事項

<対策>

- ・フレックスタイム制度のコアタイム廃止  
コアタイムを廃止し、断続勤務（中抜け）等柔軟な働き方を実現
- ・男性育児休業取得推進のための環境整備  
制度活用パンフレット作成・周知

#### 目標2 その他の次世代育成支援対策

- ・地域の学生を対象としたインターンシップ、職場体験学習および次世代層を対象としたエネルギー環境講座の実施
- ・行政機関が企画実施の子ども・子育てに関する地域貢献活動への参加